

遵义市建筑业协会

遵建协〔2026〕通知009号

关于启动遵义市建筑业协会对会员全方位专属 赋能服务的通知

各会员单位：

为切实服务遵义市建筑业协会各会员单位，促进遵义建筑业持续健康发展，经研究，现决定正式启动面向会员单位的全方位专属赋能服务。此项服务旨在通过为会员单位提供全面、专业、高效的支持与保障，切实协助解决会员企业在发展过程中面临的管理难点与痛点。现将有关事项通知如下：

一、服务体系

协会建立“统一大群+1对1专属小群”双群服务体系：

（一）会员统一大群：用于发布行业政策、官方文件、协会通知及公共服务信息。

（二）1对1专属小群：由协会专职服务人员、备案第三方专业机构与会员单位负责人、管理人员组成，提供一对一专属服务。

服务采用“线上即时响应+线下深度对接”模式，覆盖人力资源、资质与安许、人才培养、建材集采、工程技术五大核心领域，为企业稳健发展提供全方位支撑。

二、服务保障

（一）配备专职服务经理，实行7×24小时全天候响应。

（二）建立需求承接—分类派发—进度跟踪—结果反馈全流程闭环管理。

（三）专属小群专项解决企业个性化、实操性问题，确保诉求快速响应、高效办结。

三、服务类型

本次服务分为免费基础服务与市场化增值服务两类，会员单位可按需选择：

（一）免费基础服务（会费涵盖）

提供日常咨询、政策解读、流程指导、标准模板、信息推送、公益培训、座谈交流、经营初步诊断以及协会官方媒体宣传等服务。

（二）市场化增值服务（自愿选择、按项收费）

包含资质代办、材料编制、业绩录入、证书继续教育、劳务派遣、高端猎头、专项培训、深度方案落地等定制化服务。

- 1、服务团队均为行业资深专业人员；
- 2、同等服务标准下，收费低于市场均价20%；
- 3、由协会全程监督、团队化交付，流程透明、质量可控。

四、对接安排

协会将通过走访调研、线上沟通等方式，结合各单位实际情况与意愿，分批建立1对1专属服务群，全面启动专属赋能服务。特此通知。

附件：《遵义市建筑业协会会员服务方案》



主送：遵义市建筑业协会全体会员单位

遵义市建筑业协会

2026年4月29日印发

遵义市建筑业协会会员服务方案

为切实服务遵义市建筑业协会会员企业，促进遵义建筑业持续健康发展，特制定本服务方案。本方案旨在通过为会员单位提供全面、专业、高效的支持与保障，解决会员企业在发展中遇到的管理难点、痛点。

一、建立 1V1 服务体系

协会与会员单位一对一建立服务小群，由协会服务人员、第三方服务机构与会员单位负责人、管理人员组成。（第三方服务机构由协会考察遴选确定，协会服务人员、第三方服务机构均使用协会企业微信）

二、为会员单位提供的免费服务内容如下

（一）人力资源咨询服务（资深人资专家）

1、制度建设：帮助企业搭建管理制度

如：企业公章，很多都疏于管理，最后承受无妄之灾，好的管理制度，环环相扣，责任落实到个人。

2、组织架构：明确权责边界、规范决策流程、降低经营风险

如：可以在企业遇到经营风险的时候对企业负责人起到保护屏障的作用。

3、协会及第三方免费咨询内容

(1) 人资专家解答用工管理问题（劳动合同签订、社保缴纳、考勤制度设计、员工离职处理等），不限次数。

(2) 制度模板提供：提供标准化的《员工手册》《考勤制度》《薪酬制度》等模板。

(3) 人员需求发布：企业可在群内发布招聘需求，我方协助转发、匹配合适人员信息（仅提供候选人信息，不负责后续）。

（二）资质与安许服务（10年+经验专家）

1、教企业：自己搞定资质安许

企业只要自有资料人员进行操作，到任何一个环节截图到企业服务群里，咨询老师就会针对性地给与指导。我们教会员单位方法，陪会员单位走流程，让会员单位自己就能搞定资质安许，省下高额的代办费，这是真正的赋能。

2、协会及第三方免费咨询内容

(1) 资质专家解答资质办理、延续、升级的相关政策问题，不限次数。

(2) 第一时间解读住建部门资质改革政策，告知企业应对策略。

(3) 材料清单提供：告知企业办理某项资质需要准备的材料清单和流程步骤。

(4) 进度指导：企业自行办理过程中，专家在群内给予指导、答疑。

(三) 人才培养服务（资深工程行业培训导师）

职业技能认证辅导：协助企业员工报考各类工程类职业资格证书，提升人均产值。

1、收集会员单位的花名册，根据企业人员的实际符合报名项目，帮助企业规划‘全员持证’，一人多能，提升人才价值，降低资质维护人才费用。

2、企业全员持证：

用于资质时：每人至少两本证书（一本职称+一本职业资格证书~一建二建监理造价八大员技工特种）。

针对建造师有不同专业，均可以在资质中使用情况，建议根据企业资质要求，一人持有多专业，减少成本。

用于投标时：不限制人员持证数量，推荐大家备考持有近两年招标文件中常要求的证书，例如八大员可以多专业，不同的项目能要求投标单位提供的不同专业。根据企业花名册，定期在企业服务群中提醒企业为人

员进行继续教育。

3、每年二建、一建、职称等考评时间，在时间节点中为企业发布，并提醒企业报名条件，申报流程等咨询服务；每月三类人员考试、特种、“八大员”考试时间群内公布。

4、协会及第三方免费咨询内容

(1) 培训导师解答考证相关问题（报考条件、考试时间、报名流程等），不限次数。

(2) 培训信息推送：定期推送各类职业资格证（建造师、造价师、安全员、特种工等）的报名通知、考试信息。

(3) 学习资料分享：分享免费的备考资料、题库、学习经验。

(4) 帮助企业规划‘全员持证’。

4、建材采购服务

“遵义建协直采平台”：打通产业脉络，链接资源高地

收集会员单位建材需求信息，链接全省及广东建材供应商，让供应方与需求方无缝对接，致力于帮助会员单位降低原材料采购成本，提升市场竞争力。

5、工程技术服务

(1) 危大工程方案论证

由协会免费协助企业联系相关专业的专家名单，同时提供论证流程指导、会议资料等，助力项目安全高效推进。

(2) 工程创优

从创优指导、资料辅导、现场迎检全方位提供咨询服务

(3) 标准、规范与技术文件服务

标准、规范宣贯、解读、培训；提供最新专项施工方案模板。

三、第三方增值服务

（一）会员单位设置增值服务的目的

1、对会员单位：入会后获得“贴身智囊团”，日常问题随时问，真正感受到服务的温度和价值；

2、对协会及第三方：通过增值服务实现可持续运营，避免“免费到底”导致服务难以为继；

3、企业没人或没时间，需第三方全程代理的；

4、第三方承诺所有项目均可做到同等质量的服务，项目价格低于市场20%。

（二）收费增值服务内容（按项收费）：

1、人力资源咨询服务

管理制度定制：根据企业实际情况，量身定制全套人力资源管理制度（按企业收费）。

劳务派遣/人员输送：企业需要第三方直接提供持证人员到岗，按人头收取服务费（或按项目收取管理费）。

社保代缴/公积金代缴：由第三方代为办理员工社保、公积金缴纳（按人/月收费）。

猎头服务：高端人才（如项目经理、技术负责人）的定向寻访与推荐（按候选人年薪一定比例收费）。

2、资质与安许服务

资质申报材料制作：由第三方专家代为整理、编制、装订全套申报材料（按资质类型收费）。

全程代办服务：从材料准备到系统申报、到主管部门沟通，全程由第三方完成（按资质类型收费，企业无需派人）。

业绩补录：协助企业将历史业绩录入“四库一平台”，按业绩数量或项目收费。

安许证办理：全程代办安全生产许可证（新办、延期），按次收费。

3、人才培养服务

培训课程组织：组织线下/线上考前培训课程，企业员工报名参加（按课程收费）。

证书继续教育：代为办理证书的继续教育、延期注册（按证书收费）。

职称申报辅导：协助企业员工整理职称评审材料、撰写专业技术报告（按人收费）。

四、服务保障

（一）专职响应经理、7*24小时响应、问题汇总、处理跟进，“有任何问题，找响应经理，他是您的总客服，确保您的每一个声音都被听到，每一个问题都被跟踪。

（二）采用“线上即时响应 + 线下深度对接”双轨服务模式，确保客户单位问题得到高效解决，需求获得精准满足。

（三）大群：官方信息直达——发布最新政策、行业文件、官方通知。大群信息是咱们会员单位的信息高速公路，确保您第一时间获取权威信息，永不掉队。

（四）小群：个性化问题解决——针对每个企业的具体经营、管理问题进行专家答疑，6-8个人服务一个企业1v1小群，就是企业的外挂职能部门。

（无）服务由一个团队完成，而不是一个人，每一个环节，每一次都由交付整体团队来执行，有监督有落实！